

HUISHOUELIJK REGLEMENT

ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1

Dit reglement is vastgesteld ten behoeve van In Duplo, vereniging voor mr.drs.-studenten, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, krachtens artikel 31 van de Statuten van de vereniging.

Artikel 2

In dit reglement wordt verstaan onder:

1. Leden: leden als bedoeld in artikel 5 lid 1 van de Statuten;
2. Ereleden: ereleden als bedoeld in artikel 5 lid 2 van de Statuten;
3. Aangeslotenen: aangeslotenen als bedoeld in artikel 8 lid 2 van de Statuten;
4. Donateurs: donateurs als bedoeld in artikel 8 lid 1 van de Statuten;
5. Bestuur: het bestuur van de vereniging als bedoeld in artikel 11 van de Statuten;
6. EUR: Erasmus Universiteit Rotterdam;
7. ESL: Erasmus School of Law;
8. ESE: Erasmus School of Economics;
9. RSM: Rotterdam School of Management;
10. Verenigingsjaar: de periode van één september van enig kalenderjaar tot en met eenendertig augustus van het daaropvolgende kalenderjaar, tevens het boekjaar van de vereniging;
11. Raad van toezicht, ook wel RvT: de raad van toezicht als bedoeld in artikel 21 van de Statuten;
12. Raad van advies, ook wel RvA: de raad van advies als bedoeld in artikel 26 van het HR;
13. Kascontrolecommissie: de kascontrolecommissie als bedoeld in artikel 28 lid 3 van de Statuten;
14. ALV: de algemene ledenvergadering;
15. HR: het huishoudelijk reglement als bedoeld in artikel 8 lid 3 van de Statuten;
16. Vereniging: In Duplo, vereniging voor mr.drs.-studenten, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, statutair gevestigd te Rotterdam, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 24295371;

Artikel 3

Alle aangelegenheden van de vereniging worden beheerst door de bepalingen van het HR met inachtneming van het bepaalde in de Statuten.

Artikel 4

Het bestuur ziet toe op de handhaving van de Statuten en het HR.

Artikel 5

In gevallen waarin het HR niet voorziet en over de interpretatie van reglementsartikelen beslist het bestuur. Zo nodig legt het bestuur voor de beslissingen verantwoording af aan de ALV.

VAN DE LEDEN

Artikel 6

Een lid kan worden slechts diegene die ingeschreven staat bij de EUR voor de dubbelstudie Economie en Recht of de dubbelstudie Recht en Bedrijfskunde en verzoekt tot lidmaatschap.

Artikel 7

De Statuten en het HR worden digitaal ter beschikking gesteld aan leden en zijn op aanvraag te verkrijgen bij het bestuur.

Artikel 8

1. De rechten van de leden zijn:
 - a. verkiesbaarheid en benoembaarheid in alle functies van de vereniging;
 - b. stemrecht over personen en zaken;
 - c. het woord voeren en interpelleren op ALV's;
 - d. het indienen van moties en amendementen;
 - e. het bijwonen van en deelnemen aan activiteiten van de vereniging.
2. Alle rechten die krachtens dit artikel aan de leden toekomen, gelden onverkort, tenzij deze worden beperkt door de Statuten en/of het HR.

Artikel 9

1. Ereleden die ook onder de categorie leden vallen zoals in artikel 5 lid 1 van de Statuten hebben dezelfde rechten als leden. Overige ereleden hebben dezelfde rechten als leden, met uitzondering van het recht bedoeld in artikel 8, sub a.
2. Aangesloten en hebben de rechten zoals vermeld in artikel 8 sub a, c en e.
3. Donateurs worden op verzoek jaarlijks op de hoogte gehouden van de gang van zaken binnen de vereniging.

Artikel 10

Leden betalen jaarlijks een bedrag aan contributie, dat wordt vastgesteld door de ALV. Ereleden zijn vrijgesteld van de verplichting tot het betalen van contributie.

Artikel 11

De geldelijke bijdrage voor donateurs en aangesloten en is minimaal de contributie voor In Duplo per verenigingsjaar.

VAN HET BESTUUR

Artikel 12

1. De voorzitter is belast met:
 - a. de dagelijkse leiding van In Duplo;
 - b. het handhaven van de Statuten en het HR;
 - c. het leiden van ALV's en bestuursvergaderingen;
 - d. het afleggen van verantwoording voor het bestuursbeleid;
 - e. het opstellen van een bestuursverslag dat ter informering aan de ALV wordt voorgelegd.
2. De secretaris is belast met:
 - a. het convoceren van ALV's en het treffen van voorbereidingen tot het houden daarvan;
 - b. het notuleren van ALV's en bestuursvergaderingen;
 - c. het ter tekening voorleggen van de presentielijst op ALV's;
 - d. het publiceren van alle officiële bestuursmededelingen;
 - e. het bijhouden van een ledenadministratie;
 - f. het bijhouden van het verenigingsarchief.

3. De penningmeester is belast met:
 - a. het innen en beheren van de verenigingsgelden;
 - b. het boeken van financiële feiten;
 - c. het samenstellen van een financieel jaarverslag en een begroting, welke ter goedkeuring aan de ALV worden voorgelegd.
4. Het bestuur kent, naast leden als vermeld onder de leden 1 tot en met 3 van dit artikel, één tot zes leden die met een specifieke taak zijn belast. Zij voeren in principe de titel commissaris.

Artikel 13

Het bestuur heeft het recht met opgaaf van redenen leden en aangeslotenen deelname aan bepaalde activiteiten te ontfeggen.

Artikel 14

1. Het zittende bestuur stelt kandidaten voor het nieuwe bestuur voor en wel voor elke functie één kandidaat. De namen van deze kandidaten worden ten minste twee weken voor de stemming schriftelijk of per e-mail aan de leden bekendgemaakt.
2. Tegenkandidaten kunnen worden voorgesteld door een groep van ten minste vijf leden. De namen van deze kandidaten moeten ten minste 10 dagen voor de verkiezing schriftelijk bij de secretaris ingediend worden en ten minste 3 dagen voor de stemming door het bestuur aan de leden bekendgemaakt worden. Alleen die tegenkandidaten kunnen worden verkozen die vooraf schriftelijk hun kandidaatstelling hebben bevestigd.
3. Dubbelkandidering voor één functie binnen één voorgesteld bestuur is niet toegestaan.
4. Bij aanvaarding van de kandidaatstelling moet overwogen worden of men bereid is samen te werken met andere mensen dan die met wie men in eerste instantie was gekandideerd. Voor terugtrekking na de aanvaarde kandidaatstelling zijn zwaarwegende argumenten vereist.
5. Alleen personen die op rechtsgeldige wijze tot kandidaat of tot tegenkandidaat voor een bestuursfunctie zijn gesteld, kunnen rechtsgeldig tot zodanig bestuurslid gekozen worden.
6. Elk bestuurslid wordt bij afzonderlijke stemming gekozen.

Artikel 15

Een lid van het bestuur dat naar het oordeel van het bestuur in strijd handelt met de belangen van de vereniging kan, door de overige bestuursleden, bij eenstemmig besluit met onmiddellijke ingang, voor een termijn die het bestuur gepast acht, worden geschorst overeenkomstig het bepaalde in artikel 11 lid 5 van de Statuten. Het bestuur licht de RvT bij voornemen tot schorsing zo spoedig mogelijk in. Te schorsen bestuursleden stemmen niet mee over hun eigen schorsing.

Artikel 16

Bij tussentijds aftreden van een bestuurslid vindt zo spoedig mogelijk een ALV plaats, alwaar besloten wordt of tot vervanging wordt overgegaan en, indien dit het geval is, een nieuw bestuurslid wordt gekozen. Een tussentijds benoemd bestuurslid treedt uiterlijk tegelijk met de overige bestuursleden af.

VAN HET MEERJARENPLAN

Artikel 17

1. De vereniging kent te allen tijde een meerjarenplan, dat voor een bepaalde tijdsduur van maximaal vijf jaren geldt. Het meerjarenplan bevat langetermijndoelstellingen op strategisch gebied en daaraan verbonden tussentijdse doelstellingen.
2. Het bestuur streeft ernaar om zijn beleid te laten overeenstemmen met het meerjarenplan.
3. Gedurende het verenigingsjaar evalueert het bestuur ten minste eenmaal en uiterlijk in februari hoe het beleid overeenkomt met de doelstellingen uit het meerjarenplan. De uitkomst van deze evaluatie wordt overlegd met de RvA. Naar aanleiding daarvan kan de RvA advies aan het bestuur uitbrengen.
4. Het meerjarenplan wordt in elk verenigingsjaar aangevuld door het bestuur en de RvA gezamenlijk. Aanvulling geschiedt door het uitbreiden van elk onderdeel uit het meerjarenplan zoals dat geldt aan de start van het verenigingsjaar, behoudens voor zover dit onderdeel in het laatst opgenomen verenigingsjaar wordt afgerond, en door het opnemen van eventuele nieuwe onderdelen voor de drie verenigingsjaren die volgen op het lopende verenigingsjaar.
5. Het meerjarenplan kan tussentijds worden gewijzigd door het bestuur en de RvA als daar aanleiding toe bestaat.

VAN DE BESTUURSCOMMISSIES

Artikel 18

Het bestuur kan zich ten aanzien van zijn taak doen bijstaan door commissies.

Artikel 19

Het bestuur benoemt de leden van de bestuurscommissies en bepaalt hun taak, functie en duur van hun benoeming.

Artikel 20

De bestuurscommissies brengen na afloop van hun taak verslag uit over hun werkzaamheden en zijn alleen verantwoording schuldig over hun handelen aan het bestuur.

VAN DE ALV-COMMISSIES

Artikel 21

1. De kascontrolecommissie controleert de aard, omvang en verslaglegging van de economische transacties en de financiële positie van de vereniging en de verslaglegging hiervan met inachtneming van de artikelen 19 en 28 van de Statuten.
2. De kascontrolecommissie controleert zo vaak als zij dat wenselijk acht in het kader van haar taak, doch tenminste eenmaal voor de halfjaarlijkse ALV en eenmaal voor de wisselings-ALV.
3. De kascontrolecommissie brengt verslag uit van haar bevindingen op de halfjaarlijkse ALV en de wisselings-ALV. Zij maakt in ieder geval melding van de data waarop controle heeft plaatsgevonden en eventuele wijzigingen van belang in de methode van vastlegging van financiële feiten.
4. Indien naar de mening van de kascontrolecommissie de aard en/of de omvang van bepaalde kosten en uitgaven het redelijke overtreft, nodigt zij het bestuur uit om een verklaring te geven. De kascontrolecommissie brengt de RvT tijdig op de hoogte van deze uitnodiging.

5. Indien de kascontrolecommissie van mening is dat de aard en/of omvang van bepaalde kosten en uitgaven het redelijke overtreffen, is zij gerechtigd hiervan melding te maken op de ALV nadat zij het bepaalde in artikel 21 lid 4 in acht heeft genomen.

Artikel 22

1. De kascontrolecommissie bestaat uit minimaal twee leden die geen deel van het bestuur mogen uitmaken. Zij heeft recht op inzage van alle stukken die voor haar taakuitoefening relevant zijn. Slechts leden en oud-leden van de vereniging komen in aanmerking voor benoeming in de commissie.
2. Leden van de kascontrolecommissie worden benoemd voor de periode van één verenigingsjaar en kunnen maximaal twee keer herbenoemd worden. De commissie heeft ieder verenigingsjaar een andere samenstelling. Een uitzondering hierop kan gemaakt worden wanneer niet voldoende kandidaten zich beschikbaar stellen.
3. De kascontrolecommissie heeft het recht om zelf nieuwe leden aan de ALV voor te dragen.

Artikel 23

1. De RvT is een toezichtsorgaan van de ALV. Daarnaast heeft zij een adviserende taak ten aanzien van het beleid op korte termijn. Zij heeft recht op inzage van alle stukken die voor haar taakuitoefening relevant zijn.
2. Het bestuur dient zich onverwijld tot de RvT te wenden, indien één of meer der navolgende situaties zich voordoen:
 - a. een voorgenomen wijziging van de Statuten of het HR;
 - b. het aangaan dan wel verbreken van samenwerkingsverbanden met andere verenigingen;
 - c. het opstarten van nieuwe activiteiten;
 - d. het stopzetten van bestaande activiteiten;
 - e. het plegen van investeringen die substantieel afwijken van de gepresenteerde begroting als bedoeld in artikel 25 lid 3;
 - f. overige belangrijke strategische en/of financiële ontwikkelingen.
3. Consultatie van de RvT vindt plaats in een dusdanig stadium dat de RvT redelijkerwijze in staat is haar advies uit te brengen en dat bovendien het bestuur redelijkerwijze rekening kan houden met het advies van de RvT.
4. Omtrent hetgeen bepaald in artikel 23 lid 2 sub b, e en f heeft de RvT de mogelijkheid de hier bedoelde handelingen te verbieden, tot een ALV haar goedkeuring heeft verleend. Goedkeuring wordt verleend conform artikel 39 lid 2 van het HR.

Artikel 24

1. Slechts zij die in het verleden deel hebben uitgemaakt van het bestuur van de vereniging kunnen lid van de RvT zijn.
2. De RvT bestaat uit maximaal vier leden. Deze zijn afkomstig uit minimaal twee verschillende bestuursjaren.
3. Leden van de RvT worden benoemd voor een zittingstermijn van maximaal drie verenigingsjaren en kunnen niet worden herbenoemd.
4. De RvT heeft het recht om zelf nieuwe leden aan de ALV voor te dragen.

Artikel 25

1. De kascontrolecommissie, de RvA en de RvT zullen bij hun taakuitoefening zo veel als redelijkerwijs mogelijk is gezamenlijk opereren voor zover hun bevoegdheid daartoe strekt. Hiertoe

zullen de commissies gezamenlijk overleggen, aanwezig zijn bij overleg met het bestuur en informatie uitwisselen.

2. In ieder geval na een kascontrole als bedoeld in artikel 21 lid 2 van het HR vindt een bijeenkomst plaats waarbij een delegatie van het bestuur, een delegatie van de kascontrolecommissie en een delegatie van de RvT aanwezig zijn.
3. Kandidaatsbesturen zijn verplicht hun beleidsplan inclusief financiële onderbouwing ten minste één week voor de wisselings-ALV aan de kascontrolecommissie, de RvA en de RvT te presenteren.
4. De gevallen waarin afgeweken kan worden van de voorgaande leden van dit artikel 25, staan uitsluitend ter beoordeling van de kascontrolecommissie, de RvA en de RvT gezamenlijk.

Artikel 26

1. De RvA is een adviesorgaan van het bestuur en de ALV. Hij houdt zich bezig met het langetermijnbeleid van de vereniging, aan de hand van het meerjarenplan.
2. Op verzoek van het bestuur of de ALV brengt de RvA binnen redelijke termijn advies uit over een of meer onderdelen van het langetermijnbeleid.
3. De RvA wordt in elk geval geraadpleegd door het (kandidaats)bestuur indien één of meer der navolgende situaties zich voordoen:
 - a. het opstellen van het beleidsplan;
 - b. een voornemen tot wijziging of aanvulling van het meerjarenplan;
 - c. het nemen van een besluit dat de vereniging wezenlijk beïnvloedt op lange termijn, voor zover dit niet voorzien is in het meerjarenplan of het beleidsplan.
4. Consultatie van de RvA vindt plaats in een dusdanig stadium dat de RvA redelijkerwijze in staat is zijn advies uit te brengen en dat bovendien het bestuur redelijkerwijze rekening kan houden met het advies van de RvA. Dergelijk advies ziet uitsluitend op aspecten die het langetermijnbeleid of onderdelen daarvan betreffen.
5. In de gevallen genoemd in lid 3 sub a van dit artikel en artikel 17 lid 3 licht het (kandidaats)bestuur toe in hoeverre het (voorgenomen) beleid overeenkomt met elk van de doelstellingen van het meerjarenplan. Afwijkingen van het meerjarenplan dienen door het (kandidaats)bestuur te worden gemotiveerd, tenzij dat conform deze bepaling reeds eerder gebeurd is en zich geen nieuwe relevante omstandigheden hebben voorgedaan.
6. De RvA en de RvT kunnen in overleg met het bestuur nadere afspraken over hun taakverdeling maken, voor zover daarbij niet wordt afgeweken van het HR.
7. De RvA brengt verslag uit van zijn werkzaamheden, adviezen en de opvolging daarvan op de halfjaarlijkse ALV en de wisselings-ALV.

Artikel 27

1. De RvA bestaat uit minimaal vier leden, waarvan ten minste één lid kwalificeert als lid als bedoeld in artikel 5 lid 1 van de Statuten. De coördinatoren van de dubbelstudie Economie en Recht en de dubbelstudie Recht en Bedrijfskunde worden te allen tijde uitgenodigd lid te zijn van de RvA.
2. Zij die deel uitmaken van een andere ALV-commissie of een bestuurscommissie of minder dan een jaar geleden zitting hadden in het bestuur worden niet voorgedragen als lid van de RvA, tenzij er geen andere geschikte kandidaten zijn.
3. De leden van de RvA worden benoemd door de ALV voor een termijn van twee verenigingsjaren. Na het verstrijken van deze termijn kunnen de leden van de RvA, niet zijnde een van de coördinatoren van de dubbelstudie Economie en Recht en de dubbelstudie Recht en Bedrijfskunde, maximaal één keer worden herbenoemd, tenzij de ALV anders besluit. Het voordragen van nieuwe leden van de RvA aan de ALV geschiedt door de RvA.

Artikel 28

1. De lustrumcommissie heeft als doel het organiseren van activiteiten in het kader van een lustrumjaar van de vereniging.
2. De leden van de lustrumcommissie worden voorgedragen door het bestuur en benoemd door de ALV.
3. Het bestuur kiest uit zijn midden ten minste één gedelegeerde die als toehoorder zitting heeft in de lustrumcommissie.
4. De lustrumcommissie wordt gecontroleerd door minimaal één door de ALV te benoemen afgevaardigde uit de kascontrolecommissie en minimaal één door de ALV te benoemen afgevaardigde uit de RvT. Deze leden hebben bevoegdheden en verplichtingen die hun toekomen vanuit de artikelen 21, 22 en 23 van het HR.

VAN DE ALV

Artikel 29

In september of oktober van ieder jaar wordt een wisselings-ALV gehouden, zijnde de jaarvergadering zoals bedoeld in artikel 16 tot en met artikel 20 van de Statuten. Bovendien wordt jaarlijks in de maand februari, maart of april een ALV gehouden, zijnde de halfjaarlijkse ALV.

Artikel 30

Het bestuur bepaalt de locatie(s) en het tijdstip van de ALV. De ALV wordt op een reguliere werkdag aangevangen, mits de wisselings-ALV en de halfjaarlijkse ALV niet vallen tussen 15 december en 2 januari of in de maanden juli of augustus. Het aanvangstijdstip van de ALV ligt tussen 9.00 uur en 22.00 uur.

Artikel 31

De ALV is toegankelijk voor leden, ereleden, aangeslotenen en donateurs. Slechts met toestemming van het bestuur kunnen anderen worden toegelaten.

Artikel 32

1. Na de opening van de ALV wordt de agenda vastgesteld.
2. De notulen van de vorige vergadering worden minimaal een week voor aanvang van de ALV verstrekt aan leden, in ieder geval digitaal en op aanvraag.

Artikel 33

Op de wisselings-ALV:

- a. brengt het bestuur verslag uit over het afgelopen verenigingsjaar;
- b. brengt de RvT over het afgelopen verenigingsjaar verslag uit en voegt daaraan een advies toe omtrent het al dan niet dechargeren van de bestuursleden;
- c. legt de penningmeester rekening en verantwoording af van het door hem gevoerde financieel beleid;
- d. brengt de kascontrolecommissie verslag uit van haar bevindingen conform artikel 21 en voegt daaraan een advies toe omtrent het al dan niet dechargeren van de penningmeester;
- e. brengt de RvA verslag uit conform artikel 26;
- f. wordt door de ALV gestemd over ontslag en eventuele decharge van het bestuur, op verzoek kan gestemd worden over ontslag en eventuele decharge van individuele bestuursleden;
- g. wordt een nieuw bestuur door de ALV verkozen en geïnstalleerd;
- h. worden aftredende RvT-leden ontslagen en eventueel gedechargeerd;
- i. worden eventuele nieuwe leden in de RvT benoemd en geïnstalleerd;

- j. worden aftredende kascontrolecommissieleden ontslagen en eventueel gedechargeerd;
- k. worden nieuwe leden in de kascontrolecommissie benoemd en geïnstalleerd;
- l. worden aftredende leden van de RvA ontslagen en eventueel gedechargeerd;
- m. worden eventuele nieuwe leden in de RvA benoemd en geïnstalleerd.

Artikel 34

Op de halfjaarlijkse ALV:

- a. brengt het bestuur verslag uit over het gedeelte van het verenigingsjaar tot dan toe;
- b. brengt de RvT verslag uit over het gedeelte van het verenigingsjaar tot dan toe;
- c. brengt de kascontrolecommissie verslag uit van haar bevindingen conform artikel 21 over het verenigingsjaar tot dan toe;
- d. brengt de RvA verslag uit over het gedeelte van het verenigingsjaar tot dan toe conform artikel 26.

Artikel 35

Bij schriftelijke stemmingen wordt door de voorzitter een commissie benoemd, bestaande uit ten minste drie leden van de vereniging. Deze commissie regelt de stemmingen en besluit inzake alle moeilijkheden welke zich mochten voordoen, behoudens de verantwoordelijkheid van en jegens het bestuur.

Artikel 36

- 1. Geen op de ALV aanwezige voert het woord zonder het van de voorzitter te hebben gekregen. De voorzitter verleent het woord in de volgorde waarin het is aangevraagd, tenzij er gegronde redenen bestaan van deze volgorde af te wijken.
- 2. De voorzitter behoeft aan niemand meer dan tweemaal het woord te verlenen over hetzelfde onderwerp, tenzij de vergadering het verlangt. Een uitzondering geldt voor hen wiens voorstel, amendement of motie in behandeling is en voor hen die zich te verantwoorden hebben over hun ten laste gelegde feiten.

Artikel 37

De voorzitter heeft het recht de vergadering te allen tijde te schorsen.

Artikel 38

De voorzitter kan een aanwezige die, na tot de orde te zijn geroepen, de vergadering verstoort, gelasten zich uit de vergadering te verwijderen.

VAN DE WIJZIGING VAN HET HR

Artikel 39

- 1. Wijzigingen in het HR kunnen slechts worden aangebracht bij besluit van de ALV, waartoe is opgeroepen met de mededeling dat aldaar een wijziging van het HR zal worden voorgesteld.
- 2. Voor een wijziging volstaat één ALV, waar de wijziging met tenminste een tweederde meerderheid van de uitgebrachte stemmen wordt aangenomen.

Artikel 40

Een voorstel tot wijziging van het HR kan worden ingediend door het bestuur. Ook kunnen vijf of meer leden een schriftelijk voorstel tot wijziging doen, mits dit ten minste één week voor aanvang van de ALV bij het bestuur wordt ingediend.

Artikel 41

Zij, die de oproeping tot de ALV ter behandeling van een voorstel tot wijziging van het HR hebben gedaan, moeten tenminste vijf dagen voor de dag der vergadering een afschrift van dat voorstel, waarin de voorgestelde wijziging woordelijk is opgenomen, op een daartoe geschikte plaats voor de leden ter inzage leggen tot na de afloop van de dag waarop de vergadering werd aangevangen.

Artikel 42

Het bepaalde in de artikelen 39, 40 en 41 van het HR is niet van toepassing indien in de ALV een absolute meerderheid van alle stemgerechtigde leden voor wijziging stemt.

Artikel 43

De bestuurders van de vereniging zijn verplicht binnen redelijke termijn na afloop van een ALV waar tot wijziging van dit reglement besloten is, een getekend afschrift met de volledige, doorlopende tekst van het HR, zoals deze na de wijziging luidt, in het verenigingsarchief op te nemen.

DATUM LAATSTE WIJZIGING

Dit reglement is laatstelijk gewijzigd op de ALV de dato 22 februari 2025.